

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми  
станом на 01.01.2021 року**

1. 0611162 Департамент освіти та гуманітарної політики  
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)

2. 0611162 Департамент освіти та гуманітарної політики  
(КПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)

Інші програми та заходи у сфері освіти

3. 0611162  
(КПКВК МБ) (найменування бюджетної програми)

4. Результати аналізу ефективності:

№ з/п	Назва підпрограми / завдання бюджетної програми 1	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
1	Міська програма відпочинку працівників закладів освіти міста Черкаси на 2018-2019	x	x	x
	1. Забезпечення якісного, повноцінного відпочинку працівників закладів освіти та створення належних умов для реалізації заходів щодо забезпечення якісного, повноцінного відпочинку працівників закладів освіти міста Черкаси на міській базі відпочинку для вчителів			
	Загальний результат оцінки підпрограми 1	-	-	0,0
2	Програма забезпечення проведення профілактичних медичних оглядів працівників установ та закладів освіти, культури, фізичної культури і спорту, закладів роботи з молоддю, підпорядкованих департаменту освіти та гуманітарної політики ЧМР			
	2. Збереження здоров'я працівників, профілактика та недопущення можливого поширення інфекційних захворювань, вчасне виявлення захворювань у закладах та установах освіти, покращення стану здоров'я працюючих			
	Загальний результат оцінки підпрограми 2	215,0	-	-
3	Виплата муніципальних стипендій учням закладів загальної середньої та позашкільної освіти за досягнення у навчанні, позакласній і позашкільній діяльності та премій учням - переможцям Міжнародних та Всеукраїнських олімпіад, конкурсів і турнірів, педагогічним та науково-педагогічним працівникам, які підготували цих переможців			
	3. Створити умови для розвитку творчого потенціалу і стимулювання обдарованих учнів			
	Загальний результат оцінки підпрограми 3	215,0		
	<b>Загальний результат оцінки програми</b>	-	-	141,7

Зазначаються всі програми та завдання, які вклучені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва завдання бюджетної програми 2	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
1	1. Забезпечення якісного, повноцінного відпочинку працівників закладів освіти та створення належних умов для реалізації заходів щодо забезпечення якісного, повноцінного відпочинку працівників закладів освіти міста Черкаси на міській базі відпочинку для вчителів	У 2019 році та у 2020 році використання міської бази відпочинку вчителів не здійснювалося по причині неналежного матеріально-технічного стану будинків та не допуску до будинків громадян, які у відповідності до Програми мали намір відпочити, особами, які називають себе члена обслуговуючого кооперативу «Дніпро-2003». Здійснюється розслідування кримінального правопорушення за правовою кваліфікацією – ст. 356 (самоправство) Кримінального кодексу України.

Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Начальник управління економічного розвитку, планування, звітності та обліку

Б.О.Белов  
(підпис) (ініціали та прізвище)

**Узагальнені результати аналізу ефективності бюджетних програм  
станом на 01.01.2021 року**

1. 0611162 Департамент освіти та гуманітарної політики  
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)

## 2. Результати аналізу ефективності

№ з/п	КПКВК МБ	Назва бюджетної програми <sup>1</sup>	Кількість нарахованих балів		
			Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5	6
1	0611162	Інші програми та заходи у сфері освіти		-	141,7
		<b>Середній результат оцінки програми</b>		141,7	

<sup>1</sup>Зазначаються усі програми головного розпорядника, за якими складено звіт про виконання паспорту бюджетної програми

## 3. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	КПКВК МБ	Назва бюджетної програми <sup>2</sup>	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3	4
1	0611162	Інші програми та заходи у сфері освіти	У 2019 році та у 2020 році використання міської бази відпочинку вчителів не здійснювалося по причині неналежного матеріально-технічного стану будинків та не допуску до будинків громадян, які у відповідності до Програми мали намір відпочити, особами, які називають себе члена обслуговуючого кооперативу «Дніпро-2003». Здійснюється розслідування кримінального правопорушення за правовою кваліфікацією – ст.356 (самоправство) Кримінального кодексу України.

<sup>2</sup>Зазначаються усі програми, які мають низьку ефективність

Начальник управління економічного розвитку, планування,  
звітності та обліку

(підпис)

Б.О.Белов  
(ініціали та прізвище)

**Аналіз ефективності виконання бюджетних програм  
по Департаменту освіти та гуманітарної політики**

36299692

**Програма:**

Інші програми та заходи у сфері освіти

**Завдання:**

1. Забезпечення якісного, повноцінного відпочинку працівників закладів освіти та створення належних умов для реалізації заходів щодо забезпечення якісного, повноцінного відпочинку працівників закладів освіти міста Черкаси на міській базі відпочинку для вчителів
2. Збереження здоров'я працівників, профілактика та недопущення можливого поширення інфекційних захворювань, вчасне виявлення захворювань у закладах та установах освіти, покращення стану здоров'я працюючих.
3. Створити умови для розвитку творчого потенціалу і стимулювання обдарованих учнів

**Виконання результативних показників бюджетної програми**

Показники	Попередній період (2019 рік)			Звітний період (2020 рік)		
	Затверджено	Виконано	Виконання плану	Затверджено	Виконано	Виконання плану
<b>Показники ефективності:</b>	x	x	x	x	x	x
Вартість одного людино-дня за рахунок коштів загального фонду міського бюджету	3180	0	0,0000	15820	0	0,0000
Середня тривалість відпочинку одного працівника	1	0	0,0000	1	0	0,0000
Середня вартість одного обстеження	163,56	228,94	1,3997	269,99	269,99	1,0000
Середня вартість одного лабораторного дослідження	55,58	74,82	1,3462	134,69	134,69	1,0000
Середньомісячний розмір стипендії на навчальний рік на одного учня	1000	1000	1,0000	1000	1000	1,0000
<b>Показники якості:</b>	x	x	x	x	x	x
Питома вага осіб, які залучені до відпочинку на базі відпочинку, в загальній чисельності працівників закладів освіти	0,3	0,0	0,0000	0,3	0,0	0,0000
Відсоток працівників, охоплених обов'язковими профілактичними медичними оглядами, до кількості працівників, які їм підлягають	100,0	100,0	1,0000	100,0	100,0	1,0000
Відсоток учнів, які отримують муніципальні стипендії, до загальної кількості учнів 7-11 класів	0,26	0,26	1,0000	0,20	0,20	1,0000

**Розрахунок основних параметрів оцінки:**

	підпрограма1	підпрограма2	підпрограма3
Індекс виконання показників ефективності звітного періоду:			
$I_{(ef)} = (0+0+1+1+1):5 \cdot 100 =$	60,0	100,0	100,0
Індекс виконання показників ефективності попереднього періоду:			
$I_{(ef)} = (1+1+1+1+1):5 \cdot 100 =$	68,6	100,0	100,00
Індекс виконання показників якості звітного періоду:			
$I_{(як)} = (0+1+1):3 =$	66,67	100	100
Індекс результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів:			
$I_r = 60,0/68,6 =$	0,874	1,00	1,000

Розрахунок кількості набраних балів за параметром порівняння результативності бюджетних програм із показниками попередніх періодів. Оскільки  $I_r = 0,874$  що відповідає критерію оцінки менше 1, то за цим параметром для даної програми нараховується 15 балів.

**Визначення ступеню ефективності**

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним з параметром оцінки:

$$E = 66,67 + 60 + 15 = 141,7$$

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має низьку ефективність програми.